

Standardy Ochrony Małoletnich

Szkoła Pływania Aligator

I. Wprowadzenie

Szkoła Pływania Aligator zobowiązuje się do zapewnienia każdemu dziecku bezpiecznego, wspierającego i rozwijającego środowiska, w którym jego dobrostan jest najwyższym priorytetem. Rozumiemy, że każde dziecko ma niezbywalne prawo do godności, szacunku oraz ochrony przed przemocą i krzywdą.

Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich opierają się na obowiązujących przepisach prawa, w tym Ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym oraz Ustawie z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy.

W ramach naszej działalności podejmujemy wszelkie starania, aby dzieci uczęszczające na zajęcia pływackie czuły się bezpiecznie i miały możliwość rozwijania swoich umiejętności w atmosferze zaufania i wsparcia. Dążymy do stworzenia przestrzeni wolnej od przemocy, nadużyć oraz zaniedbań, w której każdy małoletni może liczyć na pomoc i zrozumienie.

Nasze działania w zakresie ochrony małoletnich obejmują:

1. Regularne monitorowanie interakcji między dziećmi a personelem, aby wykryć ewentualne zagrożenia.
2. Wprowadzanie zasad bezpiecznych relacji, które eliminują ryzyko krzywdzenia dziecka przez kogokolwiek zaangażowanego w pracę szkoły.
3. Podejmowanie szybkiej i adekwatnej reakcji na wszelkie zgłoszenia dotyczące podejrzenia nadużyć lub krzywdzenia dzieci.
4. Tworzenie atmosfery zaufania, współpracy i wzajemnego szacunku, zarówno w kontaktach z dziećmi, jak i ich rodzicami/opiekunami prawnymi.

Wierzymy, że edukacja i opieka nad małoletnimi wymagają partnerskiej współpracy z rodzinami oraz zaangażowania społeczności lokalnej. Naszym celem jest stałe doskonalenie praktyk i procedur związanych z ochroną dzieci, aby zapewnić im najlepsze warunki do rozwoju. Każdy pracownik Szkoły Pływania Aligator jest zobowiązany do przestrzegania niniejszych standardów, mając na uwadze dobro dzieci jako wartość nadrzędną.

II. Pojęcia i definicje

Małoletni (Dziecko) – Osoba do ukończenia 18. roku życia.

Opiekunem dziecka jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny. W myśl niniejszego dokumentu opiekunem jest również rodzic zastępczy.

Personel – Każda osoba zatrudniona lub współpracująca ze Szkołą Pływania Aligator, bez względu na formę zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenie, wolontariat), mająca kontakt z dziećmi. Personel obejmuje m.in. trenerów, instruktorów.

Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka.

Krzywdzenie dziecka – Każde zamierzone lub niezamierzone działanie lub zaniechanie, które negatywnie wpływa na rozwój fizyczny, emocjonalny lub psychiczny dziecka. Może być wynikiem zarówno działań osoby dorosłej, jak i beczynności instytucji.

Przemoc fizyczna – działanie wobec dziecka, które powoduje uraz fizyczny, na przykład: bicie go, szarpanie, popychanie, zadawanie bólu, grożenie, kopanie.

Przemoc psychiczna – przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja z dzieckiem obejmująca zarówno działanie, jak i zaniechanie, na przykład: niedostępność emocjonalna, ignorowanie potrzeb dziecka, zawstydzanie, upokarzanie, straszenie. Przemocą jest także nieodpowiednia socjalizacja, czy narażanie dziecka na bycie świadkiem przemocy.

Przemoc seksualna – podział na przemoc seksualną z dotykiem i bez dotyku – każda czynność seksualna podejmowana z dzieckiem poniżej 15. roku życia, m.in.: zachęcanie dziecka do rozbierania się, zachęcanie dziecka do wysyłania nagich zdjęć, dotykania się w miejsca intymne, zwracanie uwagi na intymne miejsca dziecka, zawstydzanie dziecka tematyką seksualną, grooming.

Zaniedbanie – Brak odpowiedniego zaspokajania podstawowych potrzeb dziecka, takich jak: zapewnienie odpowiedniej ilości jedzenia, opieki medycznej, warunków higienicznych, wsparcia emocjonalnego. Zaniedbanie obejmuje również brak zainteresowania edukacją dziecka i jego potrzebami emocjonalnymi.

III. Obszary Standardów Ochrony Małoletnich

Standardy ochrony małoletnich w Szkole Pływania Aligator obejmują cztery kluczowe obszary:

1. Polityka Ochrony Małoletnich:

- zasady bezpiecznej rekrutacji personelu do pracy w Firmie,
- zasady bezpiecznych relacji personel – nieletni,
- zasady reagowania podczas zajęć Szkoły Pływania na przypadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia,
- zasady ochrony wizerunku dzieci i młodzieży oraz ich danych osobowych,
- zasady bezpiecznego korzystania z internetu i mediów.

2. Personel i jego kompetencje w zakresie:

- przestrzegania zasad bezpiecznej rekrutacji zgodnie z obowiązkiem wskazanym w ustawie;
- uczestnictwa w szkoleniach z zakresu Standardów i zaangażowania w tę tematykę

3. Procedury Interwencyjne

Procedury określają działania, jakie należy podjąć w przypadku krzywdzenia dziecka lub zagrożenia jego bezpieczeństwa, niezależnie od źródła zagrożenia – czy pochodzi ono ze strony personelu szkoły, członków rodziny, rówieśników, czy osób obcych.

4. Monitoring i przegląd Standardów

- **Weryfikacja Zasad:** Standardy ochrony są weryfikowane co najmniej raz w roku, aby zapewnić ich zgodność z obowiązującymi przepisami oraz adekwatność do potrzeb dzieci.

IV. Osoba odpowiedzialna za wdrożenie standardów

Za przygotowanie pracowników Szkoły Pływania Aligator do stosowania Standardów odpowiada Właściciel, który:

- udostępnia pracownikom treść Standardów do zapoznania (oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami stanowi Załącznik nr 1).
- zapewnia pracownikom stały dostęp do treści Standardów;
- wyjaśnia pracownikom zapisy Standardów;
- organizuje szkolenia dla pracowników z zakresu stosowania Standardów.

V. Zasady Bezpiecznej Rekrutacji Personelu

Bezpieczna rekrutacja personelu w Szkole Pływania Aligator jest kluczowym elementem zapewniającym bezpieczeństwo dzieci. Poniżej przedstawione są zasady, które stosujemy, aby wybrać najlepszych specjalistów i współpracowników, dbając jednocześnie o ochronę małoletnich:

1. **Kryteria rekrutacji:** Proces rekrutacyjny obejmuje ocenę umiejętności, doświadczenia oraz kompetencji kandydatów pod kątem pracy z dziećmi. Stawiamy na wysoką jakość nauczania oraz bezpieczeństwo małoletnich.
2. **Weryfikacja kandydatów:** Każdy kandydat jest zobowiązany do dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego oraz informacji z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym (RSPTS). Szkoła Pływania Aligator może sama wystąpić do RSPTS o informację czy dane kandydata ubiegającego się o pracę nie figurują w Rejestrze.
3. **Zapoznanie z Standardami Ochrony Małoletnich:** Przed rozpoczęciem pracy, każdy kandydat zostaje zapoznany ze Standardami ochrony małoletnich, które obejmują zasady postępowania mające na celu ochronę dzieci przed krzywdzeniem.
4. **Przestrzeganie Przepisów Prawnych:** Szkoła realizuje obowiązki wynikające z ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym, aby zapewnić bezpieczeństwo wszystkim uczestnikom zajęć.

VI. Zasady Bezpiecznych Relacji

Zasada bezpiecznych relacji pomiędzy Personelem a Małoletnimi:

1. **Uważność i Ukierunkowanie na Dobro Dziecka:** Pracownicy Szkoły Pływania Aligator dbają o bezpieczeństwo dzieci, są świadomi możliwych zagrożeń i zawsze działają w najlepszym interesie małoletniego. W kontaktach z dziećmi każdy pracownik kieruje się cierpliwością, szacunkiem oraz uwzględnia ich potrzeby i godność.
2. **Komunikacja z dziećmi:** Komunikacja pomiędzy personelem a małoletnimi służy budowaniu relacji opartych na szacunku, cierpliwości i wsparciu. Dopuszczalna jest komunikacja za pośrednictwem narzędzi takich jak Messenger, WhatsApp itp., pod warunkiem, że jest związana z działalnością szkoły i ma charakter merytoryczny.
2. **Transparentność działań:** Wszystkie działania podejmowane przez pracowników są transparentne i otwarte, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji zachowań. Pracownicy działają zgodnie z przepisami wewnętrznymi oraz swoimi kompetencjami, dbając o bezpieczeństwo dzieci w każdej sytuacji.
3. **Kontakt fizyczny:** Ze względu na sportowy charakter działalności Szkoły Pływania Aligator, dopuszcza się kontakt fizyczny pomiędzy personelem a dziećmi w sytuacjach, gdy jest to konieczne do prawidłowego instruowania podczas zajęć pływackich. Dotyczy to takich działań jak pomoc w przyjmowaniu odpowiedniej pozycji w wodzie czy przygotowanie do zajęć. Każde dziecko ma prawo odmówić dalszego kontaktu w każdej chwili.
4. **Brak dyskryminacji:** Pracownicy nie podejmują żadnych działań, które mogłyby być uznane za dyskryminujące. Wszystkie formy przemocy, fizycznej, emocjonalnej, czy seksualnej są absolutnie niedopuszczalne. W przypadku jakiegokolwiek przejawu przemocy, zobowiązują się podjąć działania mające na celu ochronę dziecka.

5. **Poufność informacji:** Pracownicy zobowiązani są do zachowania poufności wszelkich informacji związanych z dziećmi, które uzyskali podczas wykonywania obowiązków służbowych. Informacje te mogą być udostępniane tylko uprawnionym osobom i instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
6. **Współpraca z rodzicami:** Pracownicy pozostają w stałym kontakcie z rodzicami, aby wspólnie dbać o dobro dziecka. Udzielają informacji i wspierają rodziców w zakresie bezpieczeństwa i rozwoju dzieci.
7. **Kształtowanie prawidłowych postaw:** Personel podejmuje działania wychowawcze mające na celu rozwijanie umiejętności wyrażania emocji w sposób niekrzywdzący innych, niwelowanie agresji, oraz promowanie zasad opartych na szacunku i życzliwości.

Zasady Bezpiecznych Relacji pomiędzy Małoletnimi

1. **Szacunek i równość:** Relacje między dziećmi muszą opierać się na wzajemnym szacunku. Każde dziecko ma prawo do bycia traktowanym równo, bez względu na różnice takie jak płeć, orientacja, status społeczny czy pochodzenie etniczne.
2. **Prawo do bezpieczeństwa:** Każde dziecko ma prawo do zgłoszenia sytuacji, która wywołuje u niego dyskomfort. Pracownicy są zobowiązani do wysłuchania i podjęcia odpowiednich działań w celu zapewnienia bezpieczeństwa małoletniego.
3. **Empatia i wsparcie:** Pracownicy zachęcają dzieci do udziału w zajęciach i aktywnościach, dbając o to, aby każde dziecko czuło się komfortowo. W przypadku braku chęci uczestnictwa, dziecko nie jest do niczego zmuszane ani lekceważone.

VII. Procedury postępowania w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia Małoletniego

1. Zgłaszanie Podejrzeń

Każdy pracownik Szkoły Pływania Aligator, który podejrzewa, że dziecko może być ofiarą przemocy, zaniedbania lub innej formy krzywdy, ma obowiązek natychmiast zgłosić ten fakt właścicielowi Szkoły Pływania Aligator, który podejmuje niezwłoczne działania mające na celu ochronę Małoletniego oraz wyjaśnienie okoliczności zdarzenia. Właściciel Szkoły Pływania Aligator, który może wyznaczyć inną osobę do realizacji tych zadań. W przypadku wyznaczenia takiej osoby jej dane (imię, nazwisko, email, telefon) zostaną podane do wiadomości personelu, dzieci i opiekunów.

2. Działania w sytuacjach kryzysowych

W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że zdrowie lub życie dziecka jest zagrożone, pracownik niezwłocznie powiadamia odpowiednie organy, takie jak policja, opieka społeczna lub sąd rodzinny.

3. Dokumentacja

Z każdego przypadku podejrzenia krzywdzenia sporządzana jest karta interwencyjna. Karta ta jest załącznikiem nr 2. do dokumentacji dziecka, a dane są przechowywane zgodnie z zasadami poufności.

4. Wsparcie

Szkoła Pływania Aligator może także prosić specjalistów o wsparcie psychologiczne dla małoletniego, mające na celu jego ochronę i dobrostan, oraz współpracuje z odpowiednimi instytucjami.

VIII. Zasady ochrony wizerunku i danych osobowych Małoletnich

Standardy ochrony małoletnich obejmują ochronę wizerunku dzieci i uczniów. Rejestrowanie i wykorzystanie wizerunku dziecka jest możliwe jedynie po uzyskaniu pisemnej zgody od rodzica lub

opiekuna prawnego, z wyjątkiem sytuacji zgromadzeń publicznych, takich jak imprezy grupowe lub zajęcia publiczne, zawody pływackie. Szczegółowe informacje zawarte są w regulaminie szkoły.

IX. Zasady dostępu dzieci do internetu

Ze względu na specyfikę zajęć nauki pływania prowadzonych przez Szkołę Pływania Aligator, korzystanie z urządzeń elektronicznych z dostępem do internetu podczas zajęć jest niedozwolone, co minimalizuje ryzyko narażenia dzieci na szkodliwe treści.

X. Monitoring

- Właściciel Szkoły Pływania Aligator jest odpowiedzialny za realizację standardów ochrony małoletnich lub wyznacza do tego odpowiednią osobę. Osoba ta monitoruje stosowanie standardów, reaguje na naruszenia i prowadzi rejestr zgłoszeń.
- Właściciel wprowadza niezbędne zmiany do standardów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w odpowiedzi na zmieniające się okoliczności i informuje o nich pracowników, dzieci oraz ich opiekunów.

XI. Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Standardy ochrony małoletnich obowiązują wszystkich członków personelu Szkoły Pływania Aligator od momentu ich wprowadzenia.
2. Standardy wchodzi w życie z dniem ogłoszenia. Ogłoszenie następuje poprzez udostępnienie dokumentu pracownikom, dzieciom i ich opiekunom za pomocą strony internetowej szkoły.
3. Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się ze Standardami oraz ich przestrzegania. Oświadczenie o zapoznaniu się z dokumentem dołączane jest do akt osobowych pracownika.

Ważne telefony i adresy:

- Telefon Zaufania – tel. 116 111 (linia dostępna 24 godziny na dobę i przez siedem dni w tygodniu).
- Linia Pomocy Pokrzywdzonym – tel. +48 222 309 900. Infolinia jest dostępna całodobowo, w tym w języku angielskim, rosyjskim i ukraińskim.
- Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka – tel. 800 12 12 12 (linia dostępna 24 godziny na dobę i przez siedem dni w tygodniu).
- Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” – tel. 800 120 002 (linia dostępna 24 godziny na dobę i przez siedem dni w tygodniu) oraz e-mail: niebieskalinia@niebieskalinia.info.
- Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” Instytutu
- Psychologii Zdrowia – tel. (22) 668 70 00 oraz 116 123 (linia dostępna 24 godziny na dobę i przez siedem dni w tygodniu).
- Anonimowa Policijna Linia Specjalna „Zatrzymaj Przemoc” – tel. 800 120 148 –(bezpłatna linia dostępna 24 godziny na dobę i przez siedem dni w tygodniu).

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW DO STANDARDÓW:

Załącznik nr 1 – oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze standardami

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem / zapoznałam się ze Standardami ochrony małoletnich funkcjonującymi i zobowiązuję się przestrzegania zasad w nich określonych

.....

(czytelny podpis, data, miejscowość)

Karta interwencji

1. Imię i nazwisko dziecka
2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia) –
3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia
4. Działania podjęte wobec dziecka (skierowanie do specjalistów, w tym jakich, oraz daty)
5. Ustalenia planu pomocy (jeśli dotyczy)
6. Spotkania z opiekunami dziecka:
 - a) Data
 - b) Opis
7. Interwencja prawna (właściwe zakreślić)
 - a) zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa,
 - b) wniosek o wgląd w sytuację dziecka/rodziny,
 - c) inny rodzaj interwencji. Jaki? (opis)
8. Dane dotyczące interwencji (nazwa i adres organu, do którego zgłoszono interwencję i data interwencji)
9. Wyniki interwencji: działania organów wymiaru sprawiedliwości, jeśli organizacja uzyskała informacje o wynikach/działania organizacji/działania rodziców